

Wofür wir uns in der BR-Periode 2010 – 2014 eingesetzt haben:

- Altersteilzeit muss auch die jeweils älteren Jahrgänge mit einbeziehen – weil sich Lebensgrundlagen verändern und zu anderen Entscheidungen führen können.
- Für die Beschäftigung von Sozialarbeitern zur Unterstützung der Belegschaften im Chempark.
- Für die Gleichbehandlung unserer Kollegen/Innen bei Security – gleiche Zahlung von Bonus und Jahresprämie ohne Verrechnung aufgrund Tarifangleichung.
- Für die unbefristete Übernahme aller Auszubildenden aufgrund der demografischen Entwicklung – damit Auszubildende und Unternehmen eine Perspektive haben.
- Gegen die Schließung von Tor 4 – weil es ein zentraler Zugang im Norden des Chempark mit guter Verkehrsanbindung und Infrastruktur ist.
- Für die halbjährliche Durchführung von Abteilungsversammlungen bei Currenta – weil dort abteilungsspezifische Themen besser angesprochen werden können.
- Gegen die Einführung der Beurteilungsstufe „D“ bei Tectrion, die die Mitarbeiter auch von der Zahlung nach Unternehmenserfolg ausschließt.

Einige dieser Punkte konnten leider nicht umgesetzt werden, weil eine Mehrheit des Betriebsrates diese Anliegen permanent blockiert hat.

Gemeinsame Zusammenarbeit mit unseren Betriebsräten bei Bayer / Bayer-Vital / Lanxess und Betriebsräten der anderen Standorte ist unsere Stärke gegenüber den Arbeitgebern!

Unser Grundsatzprogramm für die Wahlperiode 2014-2018 finden Sie unter <http://www.belegschaftsteam.de>.



Betriebsratswahlen 2014

CURRENTA
Leistung für Chemie und Industrie

TECTRION
Instandhaltungslösungen

*Das Team aus der Belegschaft für die Belegschaft
im CHEMPARK LEVERKUSEN*

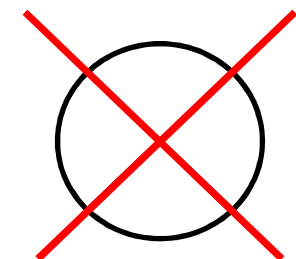


Wir treten an !

Die Mitarbeiter brauchen starke und kompetente Vertreter im Betriebsrat, die in der Lage und willens sind, Sachverhalte und Entscheidungsgrundlagen kritisch zu hinterfragen, die sich für den Erhalt der Arbeitsplätze und die Verbesserung der Arbeitsbedingungen einsetzen und zwar für alle Mitarbeiter gleichermaßen.

**Unabhängig, einsatzstark und kompetent
Gemeinsam für euch!**

Liste 1





Unsere Kandidaten



Klaus Hebert-Okon
Techn. Angestellter



Georg Adamiec
Techn. Angestellter



Emine Erdogan
Facility Management



Wolfgang Feige
Kfm. Angestellter



Achim Wagner
Techn. Angestellter



Rosemarie Di Maio
Kfm. Angestellte



Andreas Burger
Prozessanalyse Technik



Herbert Janke
Sicherheitsfachkraft



André Wolf
Dreher



Tanja Pielic
Techn. Angestellte



Heinz-Dieter Lersch
Techn. Angestellter



Petra Mueller
Techn. Angestellte



Raimund Fischer
EN-Ingenieur



Andreas Schley
Energieanlagenanfahrer



Hans-Jörg Stamm
Techn. Angestellter



Uwe Koch
Personalsachbearbeiter

Weitere Kandidaten sind :

Jose Ortiz-Antequera
Joachim Martin
Roland Rohde
Jörg Pick
Peter Kimmling
Ute Biskup
Michael Edelmann
Hans-Jürgen Scherkus
Ferda Yuecel

Frank Steffens
Jörg Paffrath
Dieter Kleczka
Andreas Lehnen
Hans-Joachim Wieschen
Andre' Roehrig
Ernst Wiedemann
Mathias-Günter Friedrich
Michael Erdmann

Klaus-Rudolf Schardt
Steffen Preuß
Markus Zielke
Ursula Dziuk
Heinrich Neu
Günter Guldenmeister
Gernot Herzog
Andreas Jüngling
Joachim Müller

Uwe Maaßen
Ute Schaaf
Petro Freudlieb
Thomas Kassebeer
Frank Hippe
Susann Hartenstein
Aloys Mirus
Josef Jaskolka
Martina Scazzi

Frank Janoschka
Gerhard Barbarski
Udo Kaestner
Willi Leo
Ebru Özberk
Jürgen Rettig
Stansislaus Lisinski
Eckhard Borchardt

Liste 1

