

Team-Info 12/2024

Kulturwandel CUR-Gruppe

Im Unternehmen wurde ein Team gebildet, das sich mit dem Kulturwandel im Unternehmen beschäftigt und Ziele definieren soll. Das Team wird angeleitet von Christine Schröder und Philip Voll. In Workshops mit Vertrauensleuten wurden unter den Fragestellungen

- Was gelingt uns heute bereits gut?
- Was sind unsere größten kulturellen Herausforderungen?
- Welche Erwartungen gibt es?
- Wie können sich Kolleg:innen beim Kulturwandel einbringen?
- Wie soll gemeinsam daran weitergearbeitet werden?

erste Hinweise gegeben. Aus allen eingehenden Anmerkungen der Vertrauensleute wurden folgende inhaltliche Gruppen gebildet: Haltung, Kommunikation, Quick Wins (schnelle Erfolge), Barrieren abbauen, Prozesse und Vernetzung. Die meisten Anmerkungen befassten sich mit dem Thema Haltung im Unternehmen, so dass hier wiederum thematische Untergruppen zur „Zusammenarbeit“, „Wissenstransfer auf Augenhöhe“, „Verantwortung und Verbindlichkeit“, „Selbstwirksamkeit“ und „Vergangenheit loslassen“ gebildet wurden.

Zum Thema Vernetzung (3 Firmen = 1 Gruppe) fallen insbesondere folgende Hinweise auf: „Zusammenwachsen der CUR-Gruppe“, „Silo-Denken und Hierarchien aufbrechen“ und „Veränderung auf allen Ebenen.“

Weitere Themen oder Veränderungen sollen in den nächsten Besprechungen mit Vertrauensleuten noch erörtert und definiert werden.

Das Belegschafts-Team ist der Auffassung, dass zu einem Kulturwandel in der

Ansprechpartner Team-Info:

Emine Erdoganus, Mobil +49 1753072933
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Tanja Pielic, Mobil +49 1624195844
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Andre Wolf, Mobil +49 1723580770
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Ingo Esters, Tel. +49 214 31396033
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Jürgen Wiese, Tel. +49 214 3045824
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Betriebsrats-
Mitglieder
Leverkusen

Vorstand

Betriebsrats-
Mitglieder
Dormagen



CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

Aufgrund der ersten guten Erfahrungen wollen wir in den nächsten Wochen jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr eine Online-Sprechstunde anbieten:

19. Dezember	Tanja Pielic
02. Januar	Emine Erdoganus
09. Januar	Andre Wolf

Selbstverständlich sind nach Voranmeldung über „Mitmach-Formular“ nach wie vor Termine in Präsenz möglich.

Hinweis für Online-Nutzer:

Unsere Team-Info ist an verschiedenen Feldern bzw. Pfeilen mit Link's versehen, über die direkt weiterführende Informationen erhalten werden können.

CUR-Gruppe auch die immer noch bestehenden Unterschiede in Arbeitszeiten, Tariftabellen und freien Tagen gehören. Und das alles unter Federführung der Gewerkschaft IGBCE.

Bezüglich der Arbeitszeiten und Tarif- tabellen hat sich die Situation in den einzelnen Bereichen seit der Einführung des unternehmensbezogenen Haustarif- vertrags 2007 stark verändert und rechtfertigt unserer Auffassung nach in keiner Weise mehr solche Unterschiede! Und in einer solchen zerklüfteten Arbeitszeit- und Tariflandschaft setzt die Gewerkschaft auch noch weitere Ungleichheiten (freie Tage) hinzu statt für das inzwischen zu einem leistungsstarken Dienstleistungs- anbieter im Chempark gewachsenen Unternehmen moderne den Ansprüchen der Beschäftigten gerechte Arbeitszeit- und Lohnstrukturen einzufordern!

Update Bildungsurlaub NRW

In der letzten Team-Info 11-2024 haben wir auf den Anspruch der Arbeitnehmer auf 5 Arbeitstage Bildungsurlaub und der Übertragung auf das Folgejahr, soweit der Bildungsurlaub noch nicht genommen wurde, hingewiesen. Dazu war bisher vorab im laufenden Jahr eine Meldung bei der Personalabteilung notwendig. Denn das Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW wurde bisher so ausgelegt und die Zusammenfassung von 2 Jahren wird auch vom DGB-Bildungswerk NRW so beschrieben (siehe dort unter „Zusammenfassung der Ansprüche von Bildungsurlaub aus zwei Jahren“).



Nach Versendung unserer Team-Info, hat die Personalabteilung uns schriftlich mitgeteilt, dass sie den Anspruch der Zusammenfassung durch die Mitarbeiter in der CUR-Gruppe zukünftig automatisch ohne vorherige Meldung akzeptieren wird (Der Postkorb quoll über). Die übrigen gesetzlichen Bestimmungen sind weiterhin zu beachten. Bei Fragen helfen unsere Ansprechpartner gerne weiter.

Wir möchten uns an dieser Stelle sehr herzlich bei der Personalabteilung für das Entgegenkommen bedanken.

*Wir wünschen allen
Kolleginnen und
Kollegen
ein besinnliches
Weihnachtsfest
und einen guten
Übergang
in das neue Jahr
2025!*

