

## Team-Info 10/2023

**CURRENTA**  
GRUPPE

### Wo liegt die Zukunft der CUR-Gruppe?

Wohin steuert die CUR-Gruppe? Welche Herausforderungen sind an ihren Standorten zukünftig zu bewältigen? Findet die Geschäftsleitung hierzu die richtigen Antworten? Können ausreichende Finanzmittel für die notwendigen Investitionen der nächsten Jahre bereitgestellt werden? Welche Arbeitsbedingungen werden zukünftig in der CUR-Gruppe herrschen? Werden die Arbeitnehmer:innen vom Flächentarifvertrag der Chemie noch weiter abgekoppelt? Wird die Zersplitterung der tariflichen Entgelttabellen noch weiter zerklüftet oder gelingt zukünftig eine Angleichung? Werden die Arbeitnehmervertreter in der CUR-Gruppe zusammen mit den Gewerkschaften hierauf die richtigen Antworten finden?



#### Derzeitige personelle Aussichten:

Es wurde veröffentlicht, dass 400 Stellen in der CUR-Gruppe abgebaut werden. Hierzu hatte das Belegschafts-Team in der Betriebsversammlung Leverkusen nachgefragt, ob dies nur eine statistische Größe ist, oder die bestehende Arbeit auf die verbleibenden Kolleg:innen verteilt werden. Es wurde berichtet, dass insgesamt von einem sozialverträglichen Abbau von 900 Personen bis 2030 auszugehen ist. Davon erreichen etliche Personen die Rente.

#### Ansprechpartner Team-Info:

**Emine Erdoganus**, Tel. 0214 2605 52255  
Mobil 01753072933  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Tanja Pielic**, Tel. 0214 2605 21395  
Mobil 01624195844  
CUR/TEC Leverkusen

**Andre Wolf**, Tel. 0214 2605 72151  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Georg Adamiec**, Tel. 0214 2605 24473  
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

**Ingo Esters**, Tel. 02133 489 26033  
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Betriebsrats-  
Mitglieder  
Leverkusen

Vorstand

Betriebsrats-  
Mitglieder  
Dormagen



#### CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

**Jeden Donnerstag, 13:30 Uhr – 16:00 Uhr**  
**Gebäude G 11, Zimmer 14**

## Belegschafts-Team fordert gemeinsamen CUR-Betriebsrat

Mit einem gemeinsamen Betriebsrat für Currenta, Tectrion und Chemion soll die Mitbestimmungsstruktur in der CUR-Gruppe gestärkt werden. Der Tarifvertrag nach § 3 BetrVG (Gemeinsamer Betriebsrat Currenta & Tectrion) ist um die Chemion zu erweitern. Dies verkürzt Kommunikationswege und erleichtert Prozesse. Während der Arbeitgeber auf seiner Ebene bereits eine gemeinsame Personalleitungsstruktur aufgebaut hat, hinken die Arbeitnehmervertretungen immer noch hinterher.

## Arbeitsbedingungen verbessern

Das Belegschafts-Team will

- mit den Gewerkschaften eine gerechte gemeinsame Entgeltstruktur in der CUR-Gruppe erreichen,
- eine Arbeitszeit nicht oberhalb von 37,5 Stunden-Wochen in der gesamten CUR-Gruppe
- eine Konzernbetriebsvereinbarung über Beschäftigungssicherung. Ein Element dieser Vereinbarung könnte zum Beispiel auch Angebote für Teilzeitarbeit bei 36 Stunden/Woche in 4 Tagen/Woche auf freiwilliger Basis sein.
- Einen verbesserten Ausgleich von kurzfristigen außerplanmäßigen Belastungen in der Wechselschicht vorrangig gegen Freizeit
- Erhaltung und Verbesserung unserer qualifizierten Ausbildung und Übernahme aller Auszubildenden.

Weitere siehe Grundsatzprogramm



## Aufsichtsratswahl 2024

**Der Vorstand des Belegschafts-Team hat in seiner letzten Sitzung beschlossen, die Herausforderungen für eine Zukunftsgestaltung der CUR-Gruppe anzunehmen und bei der Aufsichtsratswahl anzutreten.**

*Wir stellen vor:*



**Jürgen  
Wiese**

Jürgen Wiese ist seit 1982 im Unternehmen tätig und arbeitet als Techniker in der Rohrnetztechnikgruppe Fachbereich Rohrbrücken über die drei Niederrheinwerke.

Er ist in diesem Jahr in den Betriebsrat CUR/TEC Dormagen über die Liste des Belegschafts-Team nachgerückt. Mit dem Belegschafts-Team möchte er für alle Kolleg:innen ansprechbar sein und Ihre Interessen vertreten. Offene und ehrlich Kommunikation ist ihm wichtig.

Seine Hobbys sind:

- Motorräder: Honda Goldwing GL1500SE und BMW GS 1250, fahren, schrauben, Benzingespräche 😊
- Reisen jeglicher Art, gerne Spanien, Italien und französische Alpen
- Camping