

Team-Info

Herausgeber: Präsidium Belegschafts-Team
www.belegschaftsteam.de

Was ist eigentlich „Agilität“?

Agilität in Unternehmen heißt, aktiv, flexibel und anpassungsfähig zu sein. Denn Märkte und Kundenwünsche verändern sich schneller, Produkte müssen zügiger verfügbar sein und Mitarbeiter fordern flexiblere Arbeitsmodelle.

Dafür müssen alle an einem Unternehmen Beteiligten offen sein für Neues, bremsende Strukturen lösen und verkrustete Hierarchien aufbrechen.

Denn das Problem, das viele Unternehmen nach wie vor haben, sind unsinnige Regeln, Machtgehebe der Chefs oder veraltete Arbeitsprozesse. Lebendigkeit und Energie, die entscheidend sind für agile Unternehmen, haben so keine Chance.

Je älter ein Unternehmen ist, desto schwieriger gestaltet sich oft die Sache mit der Agilität. Sätze wie „Das haben wir immer schon so gemacht. Das ändern wir nicht!“ fallen hier nicht selten.

Teams, die agil arbeiten, leben eine ganz neue Form der Zusammenarbeit. Ihr Ziel ist es, einen höchstmöglichen Grad an Selbstorganisation und Selbstführung zu ermöglichen. Dafür ist es essentiell, dass alle Teammitglieder absolut offen zueinander und gegenüber neuen Themen sind. Dazu gehört eine gute Feedbackkultur, in der Feedback geben und nehmen zum Alltag gehört und die alle Mitarbeiter sportlich leben. Das fördert die Agilität in Unternehmen entscheidend.

Wesentlich für eine agile Denkweise ist der wertschätzende Umgang, der eine Begegnung auf Augenhöhe ermöglicht.

Ferner gehört auch dazu die Motivation der Mitarbeiter zu steigern und Raum für Innovationen zu schaffen – durch Verantwortungsübergabe, flexiblere Organisationsstrukturen und die Zusammenarbeit über Abteilungsgrenzen hinweg.

Letztlich kann das Unternehmen dadurch flexibler am Markt agieren und wird somit langfristig erfolgreicher sein.

Mehr Informationen gibt es hier:

<https://karrierebibel.de/agiles-arbeiten/>

https://www.haufe.de/personal/hr-management/agilitaet/definition-agilitaet-als-hoechste-form-der-anpassungsfaeahigkeit_80_378520.html#:~:text=Das%20Konzept%20der%20Agilit%C3%A4t%20gibt,um%20seine%20Existenz%20zu%20erhalten.

03-2021 / 15. März 2021

Ansprechpartner:

Emine Erdogmus, Tel. 0214 2605 52255
Mobil 01753072933
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Hans-Jürgen Vincze, Tel.02133 489 23241
Mobil 01753123241
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Jörg Pick, Tel. 0214 2605 72933
Mobil 01744782889
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Roswitha Beyer, Tel. 0214 2605 46207
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen

Angelo Munda, Tel. 02133 489 23241
Betriebsrat CUR/TEC Dormagen

Petra Müller, Tel. 0214 2605 21139
Betriebsrat CUR/TEC Leverkusen
Stellv. Schwerbehindertenvertretung LEV

Klaus Hebert-Okon,
Ehrevorsitzender, Betriebsrat a.D.

Redaktionsteam Team-Info:

*Emine Erdogmus, Hans-Jürgen Vincze,
Jörg Pick, Roswitha Beyer, Angelo Munda,
Petra Müller, Klaus Hebert-Okon*

CUR/TEC LEV

Sprechstunde unserer Betriebsräte:

Wegen der neuesten Entwicklung der CORONA Pandemie können unsere Betriebsräte zur Zeit keine Sprechstunde im Gebäude G 11 anbieten. Wir bitten um Verständnis!

Kurz und knapp!

- **GLAZ Kappung am 31. März 2021**
- **Kostenfreie Schulungen Vortragsreihe „Pflege, Familie & Beruf“**
<https://www.famplus.de/index.php/webinarkunde/1604557436/667749>
- **Zeit für Familie Kinderbetreuungszuschuss**
<https://cur4you.currenta.cnc/unternehmen/organisation/human-resources/demografiefonds/zeit-fuer-familie.html>
- **Jobrad-Angebot auch in 2021**
<https://cur4you.currenta.cnc/unternehmen/organisation/human-resources/fahrradleasing.html>
- **Ab 1. Juli 2021 Pflegezusatzversicherung CHEMIE für alle**
<https://www.chemie-sozialpartner.de/careflex-chemie/?L=0>
- **Ausweisbüro DOR wieder an Tor 10**
<https://cur4you.currenta.cnc/aktuell/items/2021-02-12-ausweisbuero-ab-24.html>
- **Immer auf dem Laufenden mit der Mitarbeiter APP – so geht's**
https://cur4you.currenta.cnc/files/currenta/medien/Dateien_News/COYO_Infos_per_App_fuer_alle.pdf

Weiterhin gilt:



Für die Standorte Leverkusen, Dormagen und insbesondere **Krefeld-Uerdingen** sowie für die **CHEMION** suchen wir, das Belegschafts-Team, Nachwuchs-Talente.

Unser Ziel ist es, in allen Bereichen die Demokratie zu ermöglichen.

Diese Talente sollten an der Betriebsratsarbeit interessiert sein und aktiv im Belegschafts-Team mitarbeiten wollen.

Für folgende Themen könntet ihr euch dann für eure Kolleginnen und Kollegen einsetzen:

- Soziale Angelegenheiten
- Personelle Angelegenheiten
- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Arbeits- und Umweltschutz
- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung

Bei Fragen und/oder Interesse bitte die Ansprechpartner auf Seite 1 kontaktieren.



Seid weiterhin vorsichtig und passt auf euch auf!

Euer Belegschafts-Team

Team-Leitung Emine Erdogmus Hans-Jürgen Vincze Jörg Pick	Kontakt / V.i.S.d.P. Klaus Hebert-Okon klaus.hebert-okon@magenta.de http://www.belegschaftsteam.de/	Bankverbindung Sparkasse Leverkusen IBAN: DE10 3755 1440 3002 3095 36 BIC: WELADEDLLEV
--	---	--